

面接官トレーニング研修 カリキュラム

| | 内 容 | 備 考 |
|-----|---|---|
| 5分 | <p>●オリエンテーション</p> <ul style="list-style-type: none"> ・アイスブレイクと研修の目的 | |
| 15分 | <p>●新卒採用の概況と流れ</p> <ul style="list-style-type: none"> ・近年の新卒採用の概況 ・採用に成功するパターン・失敗するパターン ・採用戦略と新卒採用の流れ ・採用フェーズごとの目的 ・面接の目的 | <p>企業にとって「人材を採用すること」がいかに大切なことであるか、面接という業務はなぜ重要なのかを伝えたい。また、面接で「その人の何を伝えたいのか」(欲しい人材像の能力や人柄について)伝えます。</p> |
| 30分 | <p>●欲しい人材像と2010採用活動</p> <ul style="list-style-type: none"> ・パフォーマンスの高い人材を採用するために ・貴社の欲しい人材像(能力と価値観)の確認 ・学生のどこを見るのか ・貴社の2010採用コンセプト ・貴社の2010採用活動状況 | <p>面接に至るまでの、貴社の採用の流れ、学生に伝わっている情報について説明します。また、面接で「その人の何を伝えたいのか」(欲しい人材像の能力や人柄について)伝えます。</p> |
| 90分 | <p>●ターゲット学生の心をつかむ</p> <ul style="list-style-type: none"> ・相手の立場に立つこと ・心理学の応用について ・体験:ミュージックセラピーの応用(ワークショップ) ・相手を知る:ソーシャルスタイルの応用(ワークショップ) ・自分を知る:エゴグラム(ワークショップ) | <p>学生から話を引き出したり、必要なことを伝えたりするには、相手がどんなタイプで、何を知らなくて、どんな言葉によって志望動機が高まるのかを把握する必要があります。そのための心理学を学びます。</p> |
| 75分 | <p>●聴き方・話し方の技術</p> <ul style="list-style-type: none"> ・「聴く」と「聞く」の違い ・相手に気持ちよく話させる聴き方 ・面接の質問を作ってみよう(ワークショップ) ・マジックフレーズ ・アルバート・メラビアン(法則) | <p>相手に話をさせるノウハウを勉強します。また評価項目(欲しい人材像の能力や人柄)を聞きだすための質問を自分たちで作ります。また、上手な話し方、プレゼンテーションの仕方の基本も学びます。</p> |
| 70分 | <p>●面接ロールプレイング</p> <ul style="list-style-type: none"> ・2人ペアで1対1面接(ワークショップ) ・学生役の気持ちを書き出す ・修正:2人ペアで1対1面接(ワークショップ) ・前に出て代表者ロールプレイング ・良かった点、悪かった点、意見交換 | <p>面接は、アタマで分かっているけどなかなか難しいもの。練習のための面接ロールプレイングを行い、面接に慣れていただきます。</p> |
| 15分 | <p>●まとめ</p> <ul style="list-style-type: none"> ・本日のおさらいと質疑応答 | <p>●1日セミナー受講費(6時間) 38,000円(税別)/1名様 ●5名様から承ります。 ●1回6時間の研修実施料金です。講師料とテキスト代が含まれています。 ●会場費は含まれておりません。 ●関東圏以外での実施は交通実費を頂戴します。 ●参加人数に制限はありませんが、10~30名が適正人数です。 ●セミナーの内容や時間は、ご要望に応じてカスタマイズできます。</p> |

